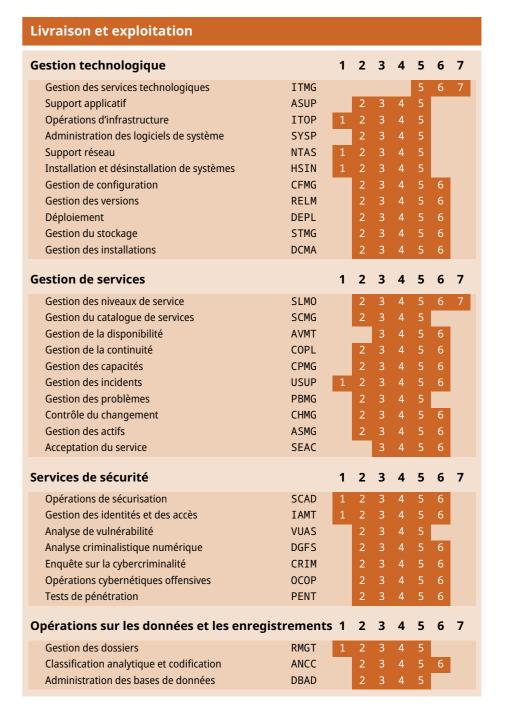
Tableau récapitulatif SFIA 9

Stratégie et architecture								
Stratégie et planification		1	2	3	4	5	6	7
Planification stratégique Coordination des systèmes d'information Gestion de l'information Architecture d'entreprise et commerciale Architecture de solution Gestion de l'innovation Suivi des technologies émergentes Recherche formelle Pérennité	ITSP ISCO IRMG STPL ARCH INOV EMRG RSCH SUST		2	3	4 4 4 4	5 5 5 5 5 5	6 6 6 6 6 6 6 6	7 7 7 7
Gestion des finances et de la valeur	3031	1	2	3	4	5	6	7
Gestion financière Évaluation d'investissement Gestion des avantages Budget et prévisions Analyse financière Gestion des coûts Gestion de la demande Mesures	FMIT INVA BENM BUDF FIAN COMG DEMM MEAS		2 2 2	3 3 3	4 4 4 4 4 4 4	5 5 5 5 5 5	6 6 6 6 6 6 6	
Sécurité et confidentialité		1	2	3	4	5	6	7
Sécurisation de l'information Assurance des informations Conformité des informations et des données Recherche de vulnérabilités Renseignements sur menaces	SCTY INAS PEDP VURE THIN		2 2 2	3 3 3 3	4 4 4 4 4	5 5 5 5 5	6 6 6 6	7 7
Gouvernance, risque et conformité		1	2	3	4	5	6	7
Gouvernance Gestion des risques Intelligence artificielle (IA) et éthique des données Audit Gestion de la qualité Assurance de la qualité	GOVN BURM AIDE AUDT QUMG QUAS		2 2 2 2	3 3 3 3	4 4 4 4 4	5 5 5 5 5	6 6 6 6 6	7 7 7 7
Avis et conseils		1	2	3	4	5	6	7
Consultance Conseil Spécialiste Méthodes et outils	CNSL TECH METL		2	3	4 4 4	5 5 5	6 6 6	7

Changement et transformation								
Implémentation de changements		1	2	3	4	5	6	7
Gestion de portefeuille	POMG					5	6	7
Gestion de programmes	PGMG						6	7
Gestion de projet	PRMG				4	5	6	7
Support de portefeuilles, programmes et projets	PROF		2	3	4	5	6	
Gestion des livraisons	DEMG			3	4	5	6	
Analyse du changement		1	2	3	4	5	6	7
Analyse situationnelle d'entreprise	BUSA		2	3	4	5	6	
Évaluation de faisabilité	FEAS		2	3	4	5	6	
Définition et gestion des exigences	REQM		2	3	4	5	6	
Modélisation d'entreprise	BSMO		2	3	4	5	6	
Tests d'acceptation par l'utilisateur	BPTS		2	3	4	5	6	
Planification du changement		1	2	3	4	5	6	7
Améliorations des processus d'entreprise	BPRE		2	3	4	5	6	7
Développement du potentiel organisationnel	OCDV					5	6	7
Analyse et conception des emplois	JADN			3	4	5		
Implémentation et design organisationnels	ORDI			3	4	5	6	7
Gestion du changement organisationnel	CIPM		2	3	4	5	6	
Facilitation du changement organisationnel	OCEN				4	5	6	

Développement et mise en œuvre								
Développement de systèmes		1	2	3	4	5	6	7
Gestion des produits	PROD		2	3	4	5	6	
Gestion du développement des systèmes	DLMG				4	5	6	7
Ingénierie de cycle de vie système et logiciel	SLEN			3	4	5	6	7
Conception de systèmes	DESN		2	3	4	5	6	
Conception de logiciels	SWDN		2	3	4	5	6	
Conception de réseaux	NTDS		2	3	4	5	6	
Conception des infrastructures	IFDN		2	3	4	5	6	
Conception matérielle	HWDE		2	3	4	5	6	
Programmation/développement de logiciels	PROG		2	3	4	5	6	
Intégration et construction de systèmes	SINT		2	3	4	5	6	
Essais fonctionnels	TEST	1	2	3	4	5	6	
Tests non fonctionnels	NFTS	1	2	3	4	5	6	
Essais de processus	PRTS	1	2	3	4	5	6	
Configuration du logiciel	PORT		2	3	4	5	6	
Dév. de systèmes temps réel/embarqués	RESD		2	3	4	5	6	
Ingénierie de sécurité	SFEN		2	3	4	5	6	
Évaluation de la sécurité	SFAS				4	5	6	
Ingénierie des radiofréquences	RFEN		2	3	4	5	6	
Développement d'animation	ADEV		2	3	4	5	6	
Données et analytique		1	2	3	4	5	6	7
Gestion des données	DATM		2	3	4	5	6	
Modélisation des données	DTAN		2	3	4	5		
Conception de bases de données	DBDS		2	3	4	5		
Analyse des données.	DAAN		2	3	4	5	6	7
Science des données	DATS		2	3	4	5	6	
Apprentissage machine	MLNG		2	3	4	5	6	
Informatique décisionnelle	BINT		2	3	4	5		
Ingénierie de données	DENG		2	3	4	5	6	
Visualisation des données	VISL		2	3	4	5		
conception centrée sur l'utilisateur		1	2	3	4	5	6	7
Recherche utilisateurs	URCH		2	3	4	5	6	
Expérience client	CEXP		2	3	4	5	6	
Accessibilité et inclusion	ACIN		2		4		6	
Analyse d'expérience utilisateur	UNAN		2		4			
Conception d'expérience utilisateur	HCEV		2		4		6	
Évaluation d'expérience utilisateur	USEV		2	3	4	5	6	
Gestion du contenu		1	2	3	4	5	6	7
Conception et rédaction de contenu	INCA	1	2	3	4	5	6	
Publication de contenu	ICPM	1	2	3		5	6	
Gestion de la connaissance	KNOW		2	3		5	6	7
Conception graphique	GRDN	1	2	3	4	5		
Science informatique		1	2	3	4	5	6	7
Modélisation scientifique	SCM0				4	5	6	7
Analyse numérique	NUAN				4	5	6	7
Calcul de haute performance	HPCC				4	5	6	7

Gestion des ressources humaines		1	2	3	4	5	6	7
Gestion des performances	PFMT				4	5	6	-
Expérience employé	FFXP				4	5	6	
Facilitation organisationnelle	0FCL				4	5	6	
Développement professionnel	PDSV				4	5	6	
Planification de la main d'œuvre	WFPI				4	5		
Gestion des ressources	RESC		2	3	4	5	6	
Gestion des aptitudes		1	2	3	4	5	6	7
Gestion des formations et du développement	ETMG		2	3	4	5	6	7
Conception et développement des formations	TMCR		2	3	4	5		
Prestation de formations	ETDL		2	3	4	5		
Évaluation des compétences	LEDA		2	3	4	5	6	
Opération du schéma de certification	CSOP		2	3	4	5	6	
	TEAC		2	3	4	5	6	7
Enseignement								



estion des parties intéressées		1	2	3	4	5	6	7
Sourçage	SORC		2	3	4	5	6	7
Gestion des fournisseurs	SUPP		2	3	4	5	6	7
Gestion contractuelle	ITCM		2	3	4	5	6	7
Gestion des relations avec parties prenantes	RLMT				4	5	6	7
Support du service client	CSMG	1	2	3	4	5	6	
Administration d'entreprise	ADMN	1	2	3	4	5	6	
estion des ventes et des offres		1	2	3	4	5	6	7
Gestion des appels d'offres/propositions	BIDM			3	4	5	6	
Vente	SALE			3	4	5	6	
Support à la vente	SSUP	1	2	3	4	5	6	
Marketing		1	2	3	4	5	6	7
Gestion du marketing	MKTG				4	5	6	7
Étude de marché	MRCH			3	4	5	6	
Gestion de la marque	BRMG				4	5	6	
Engagement et fidélisation des clients	CEL0			3	4	5	6	
Gestion des campagnes de marketing	MKCM			3	4	5		
destion des campagnes de marketing								

Niveaux de responsabilité SFIA	Suivre	Assister	Appliquer	Permettre	Assurer, conseiller	Initier, influencer	Définir la stratégie, inspirer, mobiliser
Les attributs de SFIA tels que l'autonomie, l'influence et la complexité sont essentiels pour déterminer le niveau d'impact, de responsabilité et de redevabilité. Cliquez sur le niveau SFIA pour obtenir plus de détails.	Effectue des tâches de routine sous une supervision étroite, suit des instructions et a besoin d'être guidé pour achever son travail. Apprend et applique les compétences et les connaissances de base.	Fournit une assistance aux autres, travaille sous une supervision régulière et fait preuve de discernement pour résoudre les problèmes courants. Apprend activement par le biais de formations et d'expériences sur le terrain.	Effectue des tâches variées, parfois complexes et non routinières, en utilisant des méthodes et des procédures standards. Travaille sous une direction générale, fait preuve de discrétion et gère son propre travail dans le respect des délais. Améliore de manière proactive ses compétences et son impact sur le lieu de travail.	Effectue diverses activités complexes, soutient et guide les autres, délègue des tâches le cas échéant, travaille de manière autonome sous une direction générale et apporte son expertise pour atteindre les objectifs de l'équipe.	Fournit des conseils faisant autorité dans son domaine et travaille sous une direction générale. Est responsable de l'obtention de résultats significatifs, de l'analyse à l'évaluation en passant par l'exécution.	Exerce une influence significative sur l'organisation, prend des décisions de haut niveau, élabore des directives, fait preuve de leadership, favorise la collaboration au sein de l'organisation et accepte la responsabilité dans des domaines clés.	Opère au plus haut niveau de l'organisation, détermine la vision et la stratégie globales de l'organisation et assume la responsabilité du succès global.

